

Esquema del módulo: Creación de redes de trabajo

El presente módulo forma parte de un paquete formativo diseñado para lograr unos Resultados de Aprendizaje (RA) desarrollados por los profesionales y socios integrantes del proyecto TOPHOUSE.

El presente módulo es complementario a una serie de herramientas diseñadas por los profesionales y socios integrantes del proyecto TOPHOUSE para mejorar la evaluación integrada de las necesidades individuales de vivienda y apoyo.

El paquete formativo cubre de manera integral con los diferentes Resultados de Aprendizaje.

- RA1 Trabajar de forma que se aplique la Planificación Centrada en la Persona**
- RA2 Tratar a los usuarios de los servicios con dignidad y respeto**
- RA3 Fomentar la elección y el control por parte de los usuarios de los servicios**
- RA4 Desarrollar estrategias de coproducción con usuarios del servicio que son “expertos por experiencia”**
- RA5 Construir relaciones de confianza con los usuarios del servicio**
- RA6 Comunicar de forma efectiva y abierta**
- RA7 Permitir a los usuarios de los servicios mantenerse a salvo a sí mismos y a los demás**
- RA8 Permitir a los usuarios de los servicios tomar riesgos positivos**
- RA9 Establecer salvaguardas para los usuarios de los servicios**
- RA10 Potenciar el trabajo multidisciplinar e interinstitucional**
- RA11 Desarrollar redes y marcos de cooperación con otros proveedores de servicios**

Los diferentes módulos contribuyen a uno o más Resultados de Aprendizaje. Idealmente, con el fin de obtener el conjunto completo de competencias profesionales necesarias para realizar una evaluación integrada de las necesidades individuales de vivienda y apoyo, deben realizarse todos los módulos. Corresponde a cada organización o profesional identificar los módulos necesarios para mejorar el perfil profesional y las competencias de los trabajadores de la organización así como identificar cuáles son los más útiles en función de los servicios que desarrolle la organización (por ejemplo, las autoridades locales encargadas de asignar una vivienda social o que evalúen necesidades residenciales pueden centrarse en módulos que cubran entrevistas efectivas, desarrollen habilidades comunicativas o de trabajo en red).

El profesional técnico, si así lo considera oportuno, puede optar por acortar la sesión de formación seleccionando aquellos aspectos clave que se necesita reforzar en función de los profesionales o estudiantes a los que se dirija la formación. La formación está diseñada específicamente para que pueda impartirse como un conjunto completo pero aun así cada módulo puede impartirse de forma individual. Cada módulo varía en longitud y temporalidad.

Siempre que sea posible, todos los módulos deben impartirse por un profesional técnico y un facilitador que puede ser una persona Experta por Experiencia (EpE), es decir, una persona con experiencia ya sea porque experimenta una discapacidad o ha experimentado situaciones de exclusión social o vulnerabilidad. El Experto por Experiencia puede liderar determinadas secciones del módulo formativo en función de sus capacidades individuales. Si no es posible impartir el módulo conjuntamente con el EpE es importante reflexionar por qué y buscar soluciones para que se imparta conjuntamente en el futuro. En las notas a pie de cada diapositiva se incluyen sugerencias sobre quién podría dirigir cada sesión, el formador técnico o el EpE; la sugerencias son sólo a título orientativo y ambos formadores deben acordar previamente cuál será su función. Es importante que el EpE desempeñe un papel significativo y su papel no sea testimonial o trivial.

Los horarios son sólo orientativos y el formador técnico debe formar a los profesionales a un ritmo apropiado. En la guía de cada módulo no se incluye un horario fijo para las pausas, descansos u hora del almuerzo, ya que se entiende que variará en función del grupo y de cada organización pero se sugiere:

- para los módulos de día completo, una pausa de 15 minutos por la mañana y por la tarde y un almuerzo de aproximadamente 30 minutos y;
- para los módulos de medio día, una pausa de 15 minutos mañana/tarde

Tenga en cuenta que puede agrupar módulos o hacerlos por separado. Las zonas de color gris al principio y al final de cada módulo son idénticas y, por lo tanto, sólo es necesario utilizarlas si se presenta un único módulo. Puede optar por repetir algunas partes si se plantea utilizar un conjunto de módulos, por ejemplo, el acuerdo de aprendizaje incluido en cada módulo o el conjunto completo de resultados de aprendizaje.

Título del módulo: Alianzas y redes de contactos

Este módulo contribuye a los siguientes resultados de aprendizaje:

- RA1 Trabajar de forma que se aplique la Planificación Centrada en la Persona**
- RA3 Fomentar la elección y el control por parte de los usuarios de los servicios**
- RA4 Desarrollar estrategias de coproducción con usuarios del servicio que son “expertos por experiencia”**
- RA7 Permitir a los usuarios de los servicios mantenerse a salvo a sí mismos y a los demás**
- RA8 Permitir a los usuarios de los servicios tomar riesgos positivos**
- RA10 Potenciar el trabajo multidisciplinar e interinstitucional**
- RA11 Desarrollar redes y marcos de cooperación con otros proveedores de servicios**

Tiempo aproximado = 435 minutos

Tiempo	Tema	Objetivos / Puntos principales	Método	Diapositiva
Antes de la formación	Preparación para la entrega conjunta de la formación	<p>El Formador Experto por Experiencia (EpE) y Formador Técnico deben reunirse y acordar cómo se va impartir el curso y en qué punto y hasta dónde el Experto por Experiencia compartirá sus vivencias prácticas.</p> <p>Identifique el marco jurídico (nacional, autonómico o local) así como los recursos disponibles que se referenciarán en cada caso. Cuando haya estudios de caso, compruebe que son adecuados para el estudiante o el profesional y adáptelos o cámbielos si es necesario.</p> <p>Acuerde cómo los facilitadores van a completar el Registro de Comportamiento.</p> <p>Establece cómo se van a resolver las necesidades especiales de los participantes (por ejemplo en el caso de una persona con deficiencias sensoriales o auditivas).</p>		

El día anterior al inicio de la formación	Preparación	Compruebe a nivel práctico: la disposición de la sala, los requisitos técnicos para las presentaciones, los materiales en versión impresa y prevenga pausas y refrigerios. Asegurarse de que las necesidades especiales de los participantes que puedan surgir durante el día queden cubiertos.		
El día anterior al inicio de la formación	Preparación previa del estudiante	Todos los profesionales o estudiantes deben realizar previamente una auditoría de conocimientos, habilidades y comportamiento . Se facilitará a los profesionales o estudiantes un registro de planificación de acciones de aprendizaje para completar durante la sesión.	Auditoría de conocimientos Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	
El día de la formación				
15 minutos	Introducción y objetivos	<p>Bienvenida - Presentaciones del formador técnico y del formador EpE</p> <p>Aspectos prácticos - Evacuación en caso de incendio, aseos, pausas, etc.</p> <p>Propósito de la formación - Describir los 11 resultados de aprendizaje que establecen</p> <ul style="list-style-type: none"> • cómo debe integrarse en la provisión del servicio una evaluación integral para aquellas personas con necesidades complejas en relación a la vivienda y el apoyo y; • cómo desarrollar estrategias de planificación centrada en la persona; • cómo los profesionales pueden utilizar estos materiales de aprendizaje y las herramientas de TOPHOUSE. <p>Introducción: nombre, organización, función, perfil del servicio y de personas a las que se presta el servicio. ¿Qué se espera conseguir al final del módulo?</p>	Explicación oral	1-4

		Establezca un acuerdo de aprendizaje con los participantes que sirva para establecer normas básicas durante la formación (confidencialidad, respeto mutuo, teléfonos móviles apagados, etc.)		
5 minutos	Detalles del curso	Describa los objetivos de aprendizaje de la sesión - lo que cubriremos y los métodos que se utilizarán	Explicación oral	5
5 minutos	Derechos de los usuarios de los servicios La Convención en la práctica	La formación TOPHOUSE ayuda a los proveedores a poner en práctica los diversos Convenios o Tratados aplicables en la UE sobre Derechos Humanos y Derechos de las Personas con Discapacidad a la hora de evaluar las necesidades de vivienda y apoyo de manera individual.	Explicación oral	6
5 minutos	Introducción a la evaluación de la vivienda y el apoyo como parte del recorrido de la persona usuaria del servicio	La formación TOPHOUSE está específicamente diseñada para integrar la evaluación de las necesidades de vivienda o residenciales y las necesidades de apoyo. Para más información sobre necesidades de apoyo, referir a los materiales <i>ELOSH</i>	Explicación oral	7
105 minutos	Alianzas Justificación, Tipos y Definiciones	¿Por qué trabajar en colaboración? Tipos de socios Definiciones de los diferentes acuerdos de asociación Asociaciones o redes de trabajo formales Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	Presentación Actividades en grupos pequeños Discusión grupal	8-12

			Actividad individual	
55 minutos	Invertir en asociaciones y redes de trabajo	Valor de los grupos de interés Elementos facilitadores y barreras para el trabajo en red Cómo invertir en asociaciones Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	Presentación Actividad en grupos pequeños Discusión grupal Videoclip	13-15
60 minutos	Alianzas exitosas	El éxito en el trabajo en red Ciclo de vida de las redes de trabajo o de las asociaciones Trabajo en red centrado en las personas Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	Presentación Actividades en grupos pequeños Discusión grupal	16-18
30 minutos	Definiciones de redes	Definición de redes Capital social - definición Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	Presentación Discusión grupal Videoclip	19-21
65 minutos	Creación de redes	Cómo construir una red Quiénes son los socios de la red y cómo encontrarlos	Presentación	22-24

		Conocimientos, habilidades y acciones necesarias Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	Actividades en grupos pequeños	
40 minutos	Mantener la red	Sostenibilidad de la red Registro de Planificación de Acciones de Aprendizaje	Presentación Actividad grupal	25
35 minutos	Evaluación de redes	Cómo evaluar la efectividad de una red El rol del trabajador El rol del usuario del servicio	Presentación Discusión grupal	26-28
15 minutos	Resumen Evaluación	Revisar los resultados del aprendizaje del módulo. Todos los estudiantes actualizan la auditoría de conocimientos, habilidades y comportamiento. Completar el registro de planificación de acciones de aprendizaje , el cual debe orientarse a definir elementos sobre cómo va cambiar su práctica o rol profesional. Completar las evaluaciones (si es necesario) y entregar los certificados o registros de asistencia. Entrega o <i>feedback</i> del registro de comportamiento. Recordar a los profesionales o estudiantes los recursos descritos		29